



Management de Carrera

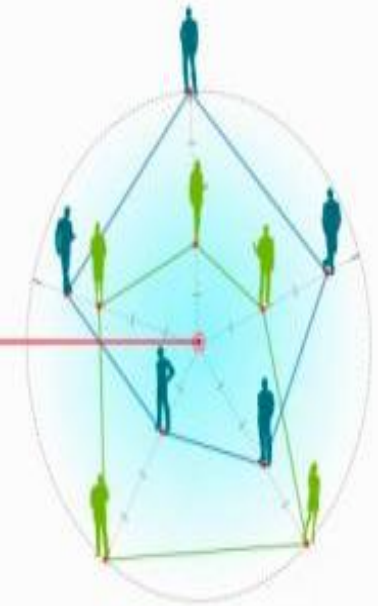
Para un liderazgo profesional consciente



¿Qué es el Management de Carrera?



El Management de carrera y crecimiento profesionales es un **proceso de desarrollo** de las personas como profesionales **a partir establecer una dirección profesional propia** acorde a sus **talento y motivaciones**, **buscando su compatibilidad con las necesidades de talento de las organizaciones**, con el objetivo de contribuir al liderazgo profesional, la motivación y la capacidad de generar resultados responsablemente.



Beneficios del Management de Carrera



El Management de carrera y crecimiento profesional permite:

1. Promover el **compromiso con el trabajo** y el **añadido de valor**.
2. Estimular la **responsabilidad de los profesionales** por su carrera y sus logros.
3. Rescatar la identidad profesional y la **motivación** en el trabajo.
4. Incrementar la credibilidad del profesional.
5. Favorecer **la lealtad** de los profesionales en la organización.
6. Estimular la **proactividad** de los profesionales en su trabajo.
7. **Aprovechar los talentos** de los profesionales, tanto desde el punto de vista de la persona como de la organización.
8. Lograr **satisfacción** de las personas con el trabajo que realizan.
9. Contribuir con un **buen clima laboral**.

Pilares esenciales del Management de Carrera



Mundo de las Posibilidades: Hacer posible una realidad profesional a través de una identidad profesional y del añadido de valor.

Mundo Externo (Mercado / Clientes): Tener conciencia de necesidades del mercado y/o de la empresa y satisfacerlas.

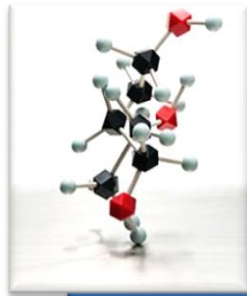
Mundo Interior: Tener conciencia de uno mismo y gestionarse para crecer.



El éxito de los profesionales los basamos en...



- Maximizar la contribución a la organización



- Incrementar la Capacidad de relacionarse efectivamente



- Encontrar nuevas formas de lograr y mantener la motivación



- Ser responsables de la propia mejora y aprendizaje

El Management de Carrera según su finalidad



**MANAGEMENT DE
CARRERA**

Desarrollo para
incrementar la
empleabilidad

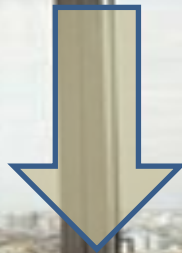
Desarrollo de
Carrera

- El **propósito** es contribuir a incrementar la empleabilidad, a través de re-direccionar la carrera profesional de la persona en el mercado laboral a partir de tener un **proyecto laboral motivador y de valor añadido**.
- El **propósito** es **aprovechar los talentos de la organización y valorar su compatibilidad con las motivaciones e intereses profesionales de los empleados, propiciando la felicidad del empleado con el trabajo.**

Desarrollo de Carrera: ¿Cómo lo hacemos?



PROGRAMA:
POTENCIA TU CARRERA



**Propósito
Fundamental**



DESPERTAR el HACEDOR
que todos llevamos dentro.
Ser imparables en la acción



Fases del Programa: “Potencia tu carrera”

