

TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL ÁREA DE SELECCIÓN A TRAVÉS DE LA HUELLA DIGITAL



Facthum People, es la línea de negocio de Consultoría y Selección del Grupo Facthum, dirigida por su Socio Alberto González Pérez, el cual nos presenta y nos habla de lo importante que es la transformación digital de los departamentos de recursos humanos. Es evidente que las nuevas tecnologías nos marcan un camino estratégico que debemos implantar en nuestras empresas, para ello, nos habla de los procesos de selección vinculados a la huella digital, la verdad que si lo pensamos fríamente, parece un vocablo de extraterrestre, pero no más lejos de la realidad, desde Facthum People, hemos lanzado una solución para hacer más eficiente los procesos de reclutamiento y selección a través de la huella digital, la cual nos va a permitir aplicar valor, reduciendo los tiempos y los costes de cualquier proceso.

Si pensamos en el histórico del marco de actuación del área de selección, hemos pasado por procesos de selección tradicionales, por reclutamiento de portales de empleo y ahora nos dirigimos a procesos de selección inteligentes.

Desde el área de selección de Facthum People, nos preguntamos si un proceso de reclutamiento y selección tradicional, nos permite conocer las competencias internas para saber si tenemos dentro de nuestra organización lo que buscamos, o si nuestros procesos de selección internos nos permiten modelizar perfiles de los puestos y hacer matching con el de los candidatos, o bien cuestionarnos si nuestros procesos de selección internos o externos son eficientes, y nos permiten ahorrar costes y tiempos. Desde Facthum People, hemos dado respuesta a todas estas cuestiones elaborando una herramienta basada en el uso del Big Data, que nos

permite gestionar automáticamente y eficientemente los procesos de captación, reclutamiento de perfiles a través de las redes sociales.

Por lo tanto, con nuestra solución podemos dar respuesta a través de una gran base de datos, como es internet a través de sus portales, como puede ser LinkedIn, Twitter, Facebook, Instagram, etc. La herramienta nos permite rastrear todos los parámetros y meta competencias que nuestros clientes nos pidan y realizar un rastreo de todas las personas que se adecuen a estos requerimientos previos, priorizando en aquellas que cumplan con los requisitos solicitados. Por lo tanto, el valor que estamos ofreciendo es la reducción de tiempo, donde antes un proceso de selección podría tardar entre cuatro y cinco semanas, el área de selección de Facthum People, lo puede reducir a siete días y donde en la fase de captación de currícula suele tardar dos o tres semanas, Facthum People lo reduce a cuarenta y ocho horas.

Y por si fuera poco, esta herramienta nos permite ver la predisposición de los candidatos hacia la búsqueda de un puesto de trabajo, así como la gestión de su propio talento a través de su actividad en la propia red.

Lo que pretendemos desde Facthum People, es cambiar el paradigma de los procesos de selección, ofreciendo a nuestros clientes otra fórmula diferenciadora y llena de valor, ofreciendo la posibilidad de realizar los procesos de reclutamiento a través de este sistema digital, capaz de ofrecerte la currícula que necesitas y que se ajuste a sus requerimientos y pagando sólo y exclusivamente una cantidad por cada curriculum que se ajuste a las demandas de nuestros clientes, es lo que llamamos validación, además también como en cualquier proceso de selección si quiere puede el cliente hacer la propia entrevista así como las pruebas de evaluación convenientes para dicho proceso, o bien ponemos también este servicio a disposición de nuestros clientes.

Consideramos que este sistema de selección a través de la huella digital es el futuro y será tendencia de cara a las empresas de reclutamiento de este país.

Alberto González Pérez

Socio Director de Facthum People

Consultoría y Selección

Volver a [FACTHUM](#)